VACATURE: LID RAAD VAN TOEZICHT STICHTING MEERVOORMEKAAR

Welzijnswerk met lokale impact. Houd jij mee de koers vast?
In een snel veranderende samenleving is een hechte, veerkrachtige buurt van onschatbare waarde. MeerVoormekaar is dé brede welzijnsorganisatie voor de gemeenten Wijchen en Druten. Samen met ruim 400 actieve vrijwilligers en circa 35 professionele medewerkers zetten we ons dagelijks in voor sterke & hechte gemeenschappen waar iedereen meetelt, meedoet en zich thuis voelt. Ons werk raakt het hart van de samenleving: van jeugd- en jongerenwerk, opbouwwerk en mantelzorgondersteuning tot dagbegeleiding, vervoer en het ondersteunen van burgerinitiatieven. We staan midden tussen de inwoners en weten wat er in de dorpen en wijken leeft.

Wegens het bereiken van de maximale zittingstermijn van een van onze toezichthouders ontstaat er per 1 januari 2027 een vacature in onze Raad van Toezicht. Vanwege de samenstelling van de raad en onze sterke lokale inbedding zoeken wij bij voorkeur een toezichthouder met wortels in of een aantoonbaar sterke binding met de gemeente Druten.

Waar staan we en waar gaan we naartoe?
Het sociaal domein is volop in beweging. Lokale overheden staan voor complexe maatschappelijke en financiële vraagstukken, terwijl de behoefte aan preventie, sociale samenhang en vroegtijdige ondersteuning onverminderd groeit. Voor MeerVoormekaar brengt dit duidelijke strategische uitdagingen met zich mee:

Koers en positie in de regio: Hoe borgen we de herkenbaarheid en kracht van kleinschalig, lokaal geworteld welzijnswerk binnen veranderende gemeentelijke kaders en toenemende regionale samenwerking? Dit vraagt om een wendbare organisatie, een heldere strategische visie en een krachtig partnerschap met zowel de gemeente Druten als de gemeente Wijchen.

Organisatieontwikkeling en professionalisering: De afgelopen periode was dynamisch en intensief. We hebben zichtbare maatschappelijke resultaten neergezet en tegelijkertijd belangrijke stappen gezet in bedrijfsvoering, teamcultuur en interne werkprocessen. We bouwen gericht verder aan een lerende, toekomstbestendige organisatie waar professionals en vrijwilligers optimaal worden gefaciliteerd.

Balans tussen preventie en maatwerk: Ruimte geven aan eigen kracht en inwonersinitiatieven waar dat kan, en tijdige, professionele ondersteuning bieden waar dat nodig is.

De rol van de Raad van Toezicht
MeerVoormekaar hanteert het Raad van Toezicht-model en onderschrijft de uitgangspunten van de Governancecode Sociaal Werk. De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden en vervult drie gelijkwaardige rollen:

1. Toezichthouder: Integraal en onafhankelijk toezicht houden op het beleid van de directeur-bestuurder, de algemene continuïteit, risicobeheersing en het realiseren van de maatschappelijke opdracht van de stichting.
2. Klankbord en sparringpartner: Vanuit een betrokken én kritische blik constructief meedenken over maatschappelijke ontwikkelingen, kansen en strategische keuzes.
3. Werkgever: Het invullen van de formele werkgeversrol voor de directeur-bestuurder, inclusief bezoldiging, beoordeling en ontwikkeling.

Binnen een compacte raad van drie leden zijn onderlinge afstemming, open communicatie, complementariteit en rolvastheid doorslaggevend. We werken collegiaal op basis van openheid, vertrouwen en een evenwichtige balans tussen betrokkenheid en professionele distantie.

Wie zoeken wij?
Je herkent je in de volgende kwaliteiten en ervaring:

- Strategisch en analytisch denkniveau (hbo+/academisch): Je beschikt over bestuurlijke of toezichthoudende ervaring, óf je hebt de persoonlijke stevigheid, denkkracht en ambitie om vanuit jouw expertise deze stap in intern toezicht te maken.
- Je hebt een sterke maatschappelijke binding met ons werkgebied en bent bij voorkeur woonachtig of professioneel actief in de gemeente Druten.
- Bestuurlijke en politieke sensitiviteit: Je begrijpt de dynamiek van het publieke en maatschappelijke veld en voelt lokale verhoudingen zuiver aan.
- Rolvastheid: Je hebt een scherp gevoel voor de scheiding tussen toezicht houden enerzijds en besturen anderzijds.
- Onafhankelijk, scherp en verbindend: Je durft kritische vragen te stellen en door te vragen waar nodig, altijd vanuit dialoog, respect en met oog voor de menselijke maat.
- Reflectief vermogen: Je toont zelfkennis, kunt relativeren en brengt een gezonde dosis humor mee in de samenwerking.

Diversiteit in onze raad
MeerVoormekaar wil een herkenbare afspiegeling zijn van de dorpen en inwoners voor wie we werken. Daarom hechten we in de hele organisatie aan een brede variatie in achtergronden, culturele perspectieven, leeftijd en levenservaring. Gezien de huidige samenstelling nodigen we met name kandidaten die onze raad verrijken met een jongere blik of een cultureel diverse achtergrond nadrukkelijk uit om te reageren.

Wat mag je verwachten?
Vergaderfrequentie en inzet: De Raad van Toezicht vergadert regulier circa 4 tot 6 keer per jaar op ons kantoor in Wijchen. Daarnaast vraagt de rol tijd voor dossierstudie, de jaarlijkse zelfevaluatie, periodiek overleg met de personeelsvertegenwoordiging en incidenteel themaberaad.

Benoemingstermijn: Benoeming vindt plaats voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot eenmalige herbenoeming conform de statuten.

Honorering: De vergoeding bedraagt de actuele maximale fiscale vrijwilligersvergoeding (maximaal € 2.200,- per jaar), inclusief een adequate regeling voor reiskosten en functionele onkosten.

Onafhankelijkheid en onverenigbaarheden
Om de onafhankelijkheid van het toezicht en het integer handelen te waarborgen, geldt dat je niet benoembaar bent indien je:

- Lid bent van het college van B&W of de gemeenteraad van Wijchen of Druten, dan wel ambtenaar bent in een van beide gemeenten (dit geldt tot twee jaar na beëindiging van die functie);
- Vrijwilliger of medewerker bent bij MeerVoormekaar, of dat in de afgelopen drie jaar bent geweest;
- Een materiële zakelijke relatie hebt met MeerVoormekaar, of werkzaam/toezichthouder bent bij een direct concurrerende organisatie binnen hetzelfde werkgebied;

Procedure en planning
Voor inhoudelijke vragen over de toezichthoudende rol kun je contact opnemen met de leden van de selectiecommissie/Raad van Toezicht: Jack Daalmans, T 06-10187426 of Rob Jeurissen, T 06-22971007.

Voor vragen over de organisatie MeerVoormekaar kun je terecht bij directeur-bestuurder Herman Janssen via h.janssen@meervoormekaar.nl of via 06-81149361.

Neem voor een algemene indruk van onze projecten een kijkje op www.meervoormekaar.nl

Solliciteren
Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk 27 november 2026 naar vacature@meervoormekaar.nl onder vermelding van 'Vacature Raad van Toezicht'. De selectiegesprekken worden gevoerd tussen 30 november en 11 december 2026. De besluitvorming door de Raad van Toezicht vindt plaats op 14 december 2026. Uiterlijk 18 december 2026 ontvang je definitief bericht.