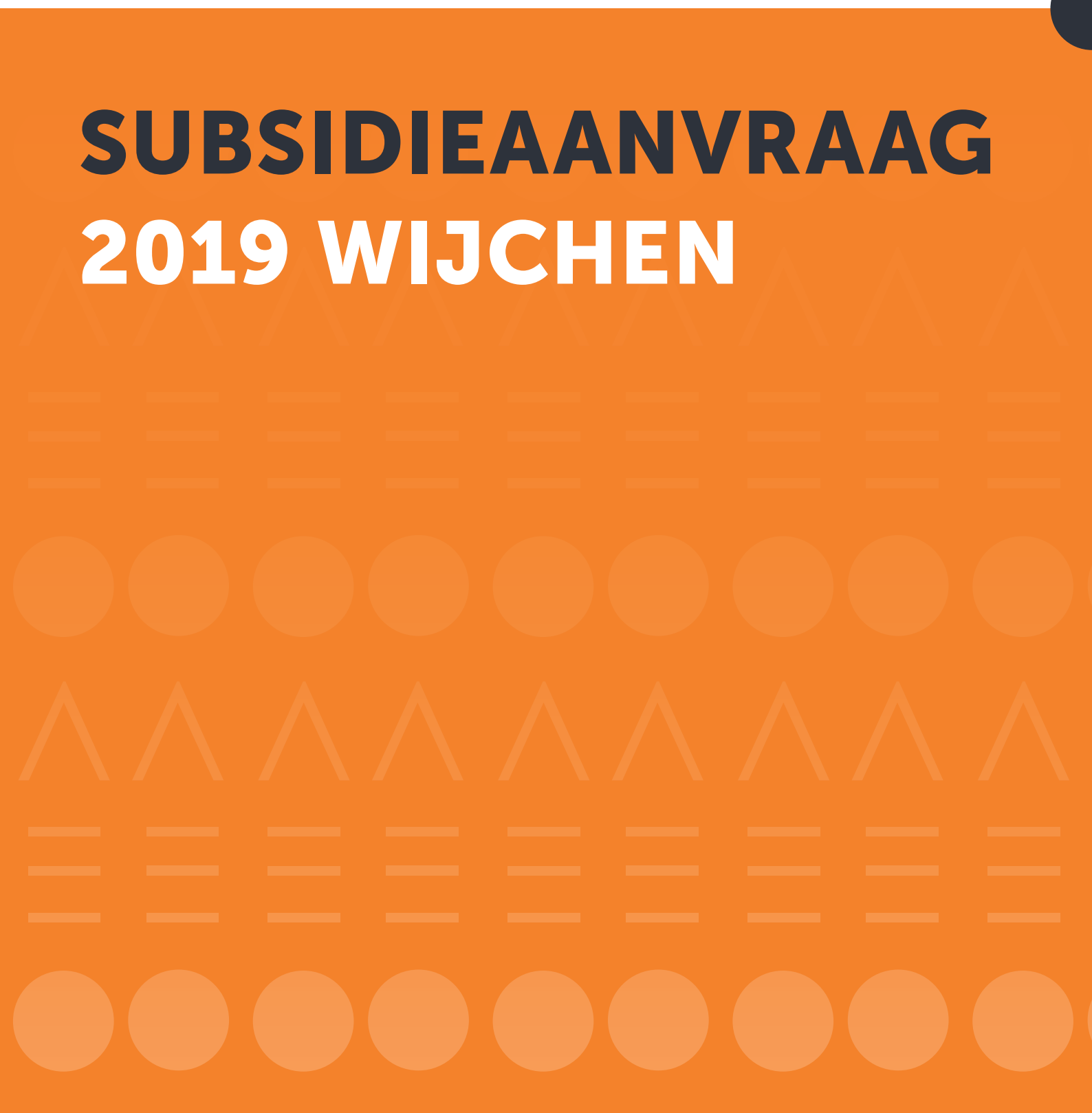




SUBSIDIEAANVRAAG 2019 WIJCHEN







INHOUDSOPGAVE

1. INLEIDING	4	3. WELZIJNS- EN ONDER- STEUNINGSDIENSTEN	14
1.1 De beloften van MeerVoormekaar	5	3.1 Inleiding	14
1.2 Iedereen doet mee	5	3.2 Trends en ontwikkelingen	15
1.3 Samenwerking	6	3.3 Vraag van de gemeente	16
1.4 Vrijwilligers	6	3.4 Reflectie van MeerVoormekaar op de vraag van de gemeente	16
1.5 Begroting	7	3.5 Beoogde resultaten 2019	17
1.6 Leeswijzer	7	3.6 Activiteiten 2019	18
2. JONGERENWERK EN OPVOEDINGSONDER- STEUNING	8	4. SAMENLEVINGS- OPBOUW	20
2.1 Inleiding	9	4.1 Inleiding	20
2.2 Trends en ontwikkelingen	10	4.2 Trends en ontwikkelingen	21
2.3 Vraag van de gemeente	10	4.3 Vraag van de gemeente	21
2.4 Reflectie MeerVoormekaar op vraag van de gemeente	10	4.4 Reflectie MeerVoormekaar op vraag van de gemeente	22
2.5 Beoogde resultaten 2019	11	4.5 Beoogde resultaten 2019	23
2.6 Activiteiten 2019	12	4.6 Activiteiten 2019	24

1. INLEIDING



Voor u ligt het jaarplan van MeerVoormekaar 2019 Wijchen waarin wij onze subsidieaanvraag voor komend jaar onderbouwen. In het in maart 2018 uitgegeven jaarverslag over 2017 heeft u kunnen lezen hoe wij vanuit onze drie clusters werken aan een beter leefklimaat in Wijchen. Het betreft de clusters jongerenwerk & opvoedingsondersteuning, welzijns- & ondersteuningsdiensten en samenlevingsopbouw. In dit plan kunt u lezen hoe we ook in 2019 vanuit deze clusters bijdragen aan een beter welzijn in Wijchen.

1.1 DE BELOFTEN VAN MEERVOORMEKAAR

In 2017 hebben we de tijd genomen om onze koers voor de komende jaren te bepalen. We hebben onszelf daartoe een spiegel voorgehouden: als alles om je heen in beweging is, kan het niet anders zijn dan dat je zelf ook zult moeten bewegen. We definieerden 5 beloften met elkaar. We willen dat deze beloften model staan voor de werkwijze van onze organisatie; deze beloften vormen als het ware ons handelsmerk:

1. We werken met en voor inwoners, vanuit hun leefwereld.
2. We werken samen en verbinden.
3. We leveren maatwerk.
4. We zijn zelfbewust en ondernemend.
5. We leren en concluderen samen met onze omgeving.

Naast deze beloften wordt ons handelen verder gekenmerkt door vier standpunten die de kern vormen van onze kijk op welzijn:

- Het accent ligt op eigen verantwoordelijkheid van inwoners.
- Welzijnswerk verschilt wezenlijk van hulpverlening.
- Welzijnswerk sluit aan op de leefwereld van inwoners.
- Samenwerking is een vereiste, maar gaat niet vanzelf (en moeten we dus organiseren).

1.2 IEDEREEN DOET MEE

Iedereen doet mee. Dat is de kern van het beleid dat het College van B&W in Wijchen de komende 4 jaar uitrolt. Een opdracht voor én verwachting van de Wijchense samenleving. Als welzijnswerk hebben we daarin een taak te vervullen. Thema's als armoedebestrijding, inclusieve samenleving, gezond en vitaal, onderwijs en de gevolgen van de verdergaande vergrijzing zijn thema's waarop het College van B&W inzet, en welke komende jaren duidelijk terug te zien zullen zijn in onze jaarplannen. We onderschrijven het belang van de hernieuwde aandacht voor leefbaarheid op

buurtniveau en de focus die gelegd wordt op de inclusieve samenleving. Werken aan inclusie is één belangrijke doelstelling van samenlevingsopbouw. We leveren daarom graag vanuit onze expertise onze bijdrage aan de Inclusie agenda, die het College van B&W komend jaar wil opstellen.

1.3 SAMENWERKING

Eén van onze beloften gaat over samenwerking. Veel aspecten in het dagelijks leven hangen met elkaar samen en elke maatschappelijke organisatie draagt een eigen steentje bij aan een prettig, veilig en vrij woon- en leefklimaat. Geen enkele maatschappelijke organisatie kan dat echter alleen; samenwerking is in onze ogen een vereiste. In de uitvoering van ons werk werken we met veel partners samen. Dat varieert van de politie tot aan basisscholen en van andere welzijnsorganisaties tot aan zorginstellingen.

In 2017 hebben we met gemeente en partners gewerkt aan de oprichting van de coöperatie Rondom Wijchen. Deze coöperatie bestaat uit lokale en regionale (netwerken van) organisaties; de coöperatie gaat daarnaast steeds meer samenwerken met verenigingen en burgerinitiatieven, die werkzaam of actief zijn op het terrein van welzijn en zorg in de gemeente Wijchen. In Rondom Wijchen investeren we samen in de doorontwikkeling van het platform en delen we met elkaar eigenaarschap en kennis. Eigenaarschap en kennis ook van de lokale opgave. Komende jaren intensiveren we deze samenwerking.

Met Rondom Wijchen willen we tevens 'de beweging naar voren' maken. Dat betekent meer

inzetten op welzijnswerk, mede ingegeven als preventie voor of het uitstellen van zorgvragen. Welzijnswerk is echter geen hulpverlening: welzijnswerk heeft een andere doelstelling en daarom ook een andere dynamiek en een ander vertrekpunt voor handelen. We zetten ons in dat we als organisaties elkaar steeds beter begrijpen, op het juiste moment gebruik maken van de juiste expertise en elkaar op die manier versterken.

Het samen met partners concluderen waar de (welzijns)opgave in Wijchen ligt, vinden wij een belangrijk onderdeel van een goede samenwerking. We hebben met elkaar invulling te geven aan die opgave. Ter voorbereiding op dit jaarplan spraken we met partners uit Rondom Wijchen zoals Entrea, Home Instead en MEE Gelderse Poort en met partners als het MaasWaal College en woningcorporatie Talis. Ook in de uitvoering van dit jaarplan zullen we nadrukkelijk de samenwerking met onze partners blijven zoeken.

1.4 VRIJWILLIGERS

Veel inwoners van Wijchen doen mee en zetten zich door vrijwilligerswerk in voor anderen. Onze organisatie zou haar werk niet kunnen doen zonder deze groep betrokken inwoners die zich voor de lokale samenleving inzet. We merken dat deze tijd steeds meer eisen stelt, ook aan vrijwilligers. MeerVoormekaar zoekt mensen die vrijwilligerswerk willen doen, probeert voor hen de juiste klus te vinden en ondersteunt vrijwilligers zodat zij zich ook geëquipeerd voelen dit voor de samenleving belangrijke werk goed te kunnen doen. Komend jaar werken we nauw samen met de door de gemeente aangestelde participatie-

coaches om ook via deze weg nieuwe vrijwilligers van passend vrijwilligerswerk te voorzien.

In het kader van het Strategisch Beleidsplan 2018-2022 gaan wij komend jaar met ons Klantenpanel aan de slag om de kracht van vrijwilligers en de kennis die zij van buurten en wijken hebben nog beter te benutten.

1.5 BEGROTING

Ten aanzien van onze begroting 2018 dienen we voor 2019 een ruimere begroting in. Dit omdat we voorzien – en deels reeds afgesproken hebben – dat voor 4 posten extra capaciteit respectievelijk middelen nodig zijn. Het gaat hierbij om:

- extra capaciteit voor het versterken van buurt-netwerken,
- extra capaciteit om te anticiperen op verwachte toename van aanvragen voor het Buurt-fonds,
- extra capaciteit om het aantal vrijwilligers welke via de participatiecoaches worden aangedragen te bemiddelen,
- extra capaciteit om WijWijchen en Wijchen-WieWatWaar beter te positioneren en onder de aandacht te brengen als digitaal dorpsplein.
- De onderbouwing voor deze posten is in deze aanvraag bij de betreffende clusters uitgewerkt.

1.6 LEESWIJZER

Dit jaarplan bestaat uit 4 paragrafen. In de tweede paragraaf verwoorden we trends, ontwikkelingen doelstellingen en activiteiten op het terrein van jongerenwerk en opvoedingsondersteuning. De derde paragraaf gaat over welzijns- en ondersteuningsdiensten en de vierde over samenle-

vingsopbouw. We beginnen de paragraaf telkens met trends en ontwikkelingen en vervolgens de vraag van de gemeente. We reflecteren op deze vraag vanuit onze dagelijkse praktijk en vanuit onze gesprekken met partners. De vragen van onze partners zijn daarmee eveneens richtinggevend voor deze aanvraag. Vervolgens geven we weer wat we in 2019 willen bereiken. We geven inzicht in de projecten en activiteiten die we daarvoor gaan uitvoeren.

Onze aanpak voor 2019 werken we niet zo zeer SMART uit, als wel SMILE (Story based, Mission driven, Intelligence, Love, Empowered). Met SMILE bedoelen we dat we kijken naar de context (wat is het verhaal), de missie (wat is de bedoeling) en hebben we oog voor de vraag achter de vraag (intelligence). We geven weer wat de toegevoegde waarde van de welzijnswerker moet zijn (love) en organiseren projecten op een dermate manier dat deze energie geven in plaats van kosten (empowered).

We hebben telkens getracht de beoogde resultaten voor 2019 zo te omschrijven dat we met onze partners in Rondom Wijchen jaarlijks een evaluerend gesprek kunnen voeren: over de ontwikkeling die we in de Wijchense samenleving zien, de intentie van onze inzet en de resultaten die in verschillende monitoren naar voren komen. Op die manier houden we samen de vinger aan de pols en de focus op die ondersteuning die de Wijchense bevolking vraagt.



2. JONGERENWERK EN OPVOEDINGS- ONDERSTEUNING



Het jongerenwerk is erop gericht om jongeren in hun groei naar volwassenheid waar nodig te ondersteunen bij het op eigen wijze ontdekken en ontwikkelen van een eigen identiteit. Bij sommige jongeren is die zoektocht ingewikkelder dan bij anderen, sommige jongeren ontsporen, sommige jongeren kunnen niet mee. Het jongerenwerk helpt hen hun koers (terug) te vinden. Dit betekent dat onze jongerenwerkers op alle domeinen van de leefwereld actief zijn: daar waar jongeren zijn, zijn jongerenwerkers. Zij werken samen met jongeren, met ouders, met scholen, met werkgevers, met woningcorporaties, met politie, met zorginstellingen en met de Sociale Wijkteams. Soms is een jongere geholpen met individuele begeleiding, soms met een groepsactiviteit, soms met begrip van de omgeving en soms is het vooral belangrijk de ouders een steuntje in de rug te bieden.

2.2 TRENDS EN ONTWIKKELINGEN

Gebaseerd op verschillende (lokale) onderzoeken en de ervaring van onze medewerkers, zien we de volgende trends en ontwikkelingen.

- De GGD-gezondheidsmonitor laat zien dat jongeren in Wijchen in het algemeen het gemiddeld net zo goed of iets beter doen dan hun leeftijdgenoten in de regio. Opvallend is echter het gebruik van alcohol: dat cijfer ligt in de gemeente Wijchen een stuk hoger dan in de regio. Daarnaast zijn er binnen Wijchen verschillen te zien op het gebied van bewegen. Opvallend is dat jongeren hier meer dan elders aangesloten zijn bij sportclubs (77% tegen 70% elders) maar toch bewegen jongeren gemiddeld minder (51% tegen 54% elders).
- In aanloop naar de Volksgezondheid Toekomst Verkenning 2018 gaf het RIVM landelijk het signaal af dat de mentale druk onder jongeren, zowel onder scholieren als studenten, enorm is. Dit uit zich mede in een groter aantal doorverwijzingen naar de GGZ en een

toenemend gebruik van medicijnen. Het RIVM waarschuwt voor een hoger aantal jongeren met burnout klachten. De verklaring voor deze ontwikkeling wordt enerzijds gezocht in de prestatiegerichtheid van de samenleving en de druk op jongeren om al op jonge leeftijd de juiste keuzes te maken; anderzijds in het gebruik van social media waar het aantal 'likes' en 'volgers' een graadmeter is voor de (eigen) perceptie van sociale status. Ook in Wijchen zien we de druk op jongeren als aandachtspunt. In onze gesprekken met scholen heeft onder ander andere het op een verantwoorde manier gebruiken van social media onze aandacht. Aanvullend komt in deze gesprekken naar voren dat de druk soms (onbewust) verder verhoogd wordt door ouders. Er lijkt meer waarde gehecht te worden aan theoretische opleidingen boven praktijkonderwijs: gechargeerd, bij veel ouders lijkt Havo de norm te zijn voor de middelbare schoolcarrière van hun kinderen.

- Een andere ontwikkeling waar we ons zorgen over maken is de weerbaarheid van jongeren. Scholen geven aan dat veel jongeren moeite hebben om om te gaan met teleurstelling. Bij enkele jongeren wordt de oorzaak mede gezocht in het gedrag van de ouders: sommige ouders regelen alles voor hun kinderen, wat de ontwikkeling van jongeren niet altijd ten goede komt. Scholen signaleren tevens een verschil in hoe jongeren handelen als zij vast dreigen te lopen. Juist bij Havo/VWO scholieren zien zij dat jongeren vaak te laat een signaal afgeven. Deze groep denkt de situatie zelf op te kunnen lossen. Weerbaarheid is op meerdere terreinen een aandachtspunt. We merken dat seksueel grensoverschrijdend gedrag steeds vaker voorkomt en mede door het gebruik van sociale media kan dit verstrekende gevolgen hebben.
- Daarnaast vragen we aandacht voor jongeren die af dreigen te haken. We zien een groep jongeren die niet meekan en die uit zicht dreigt te geraken. Deze jongeren stoppen met school en hebben daardoor geen startkwalificatie op de arbeidsmarkt. Deze jongeren lopen bijvoorbeeld een groter risico in het criminele circuit te belanden.

2.3 VRAAG VAN DE GEMEENTE

Gelet op cijfers en signalen die de gemeente Wijchen ontvangt, vindt zij het belangrijk dat het jongerenwerk in 2019 bijdraagt aan drie doelstellingen:

- Jongeren zijn zelfredzaam en participeren in de samenleving. Het jongerenwerk draagt hieraan bij door mogelijkheden te bieden voor de ontwikkeling van competenties en talenten.
- Jongeren voelen zich medeverantwoordelijk voor een prettig woon- en leefklimaat. Het jongerenwerk richt zich hiertoe op preventie. Dit onder andere door middelengebruik en verslaving tegen te gaan of te verminderen. En dit door overlast te voorkomen of te verminderen.
- Er wordt zo veel mogelijk voorkomen dat jongeren een beroep moeten doen op intensievere vormen van zorg. Het jongerenwerk signaleert (mogelijke) problemen in een vroegtijdig stadium, biedt ondersteuning en geleidt indien nodig door naar de aangewezen ketenpartners.

2.4 REFLECTIE MEERVOORMEKAAR OP VRAAG VAN DE GEMEENTE

We scherpen de vraag van de gemeente op drie punten aan:

- We maken nadrukkelijk een onderscheid tussen enerzijds de preventie van middelengebruik en verslaving en anderzijds de preventie van overlast. Bij preventie van verslaving maken we de kanttekening dat dit niet alleen om middelengebruik gaat. Landelijk wordt steeds vaker aandacht gevraagd voor online-verslaving. Het gaat daarbij zowel om 'game'-verslaving als om online gokken. Gelet op de resultaten van de GGD-monitor richten we ons in 2019 echter nadrukkelijk op bewustwording onder jongeren van de risico's van middelengebruik en de eigen houding hieromtrent. Bij preventie van overlast willen we met de politie een slag maken om hier meer zicht

op te krijgen. Overlast die nu gemeld wordt, lijkt per definitie toegeschreven te worden aan jongeren. Bij nadere verkenning blijkt in een aantal situaties echter dat niet zozeer het gedrag van jongeren het probleem is. In onze aanpak zullen we ons daarom altijd richten op de jongeren, de ouders en buurtgenoten/degenen die melding maken.

- De door de gemeente gestelde doelen zijn niet alleen door MeerVoormekaar te realiseren. In ons nieuwe strategische beleidsplan leggen we een nadruk op het belang van samenwerking met en tussen de maatschappelijke partners. Onze jongerenwerkers zullen initiëren, contact maken, verbinden, aanjagen en vasthouden, maar voor het gewenste resultaat zijn wij deels afhankelijk van de prestaties van onze partners.
- Rode draad die we zien in de weergegeven trends en ontwikkelingen, maar ook in de drie gestelde doelen voor 2019, is de aandacht voor weerbaarheid van jongeren. Kunnen omgaan met tegenslag en aanpassen aan de situatie zijn speerpunten in de nieuwe opvattingen over gezondheid. Weerbaarheid is een onderdeel van zelfredzaamheid, vermindert de kans op vluchtgedrag in bijvoorbeeld middelengebruik en kan bijdragen het beroep op zwaardere vormen van zorg te voorkomen. Het verhogen van weerbaarheid van jongeren is in 2019 een belangrijk thema bij onze activiteiten.
- In ons jaarplan zijn projecten opgenomen om te werken aan de door de gemeente gestelde doelen voor het jongerenwerk.

2.5 BEOOGDE RESULTATEN 2019

- Door onze activiteiten ervaren jongeren dat zij mogelijkheden hebben te ontdekken waar hun competenties en talenten liggen en ervaren zij de ruimte te krijgen deze te ontwikkelen. Hiertoe bieden activiteiten aan die gericht zijn op cultuur- en talentontwikkeling. We stellen het aanbod in samenspraak met jongeren op. Succes leiden we onder andere af aan de mate waarin activiteiten bezocht worden, jongeren zelf activiteiten organiseren en er nieuwe ideeën voor activiteiten door jongeren worden aangedragen. Ook de gelijktijdige deelname van jongeren van alle leeftijden uit alle geledingen van de bevolking aan de activiteiten is een graadmeter voor succes.
- Onder andere door ons cursusaanbod en de inzet van ambulant jongerenwerk dragen we eraan bij de weerbaarheid van jongeren te verhogen. We richten ons met ons cursusaanbod op educatie van jongeren en hun ouders, werken nauw samen met basis- en voortgezet onderwijs. Ten aanzien van het tegengaan en verminderen van middelengebruik, ligt in 2019 onze focus op het tegengaan van overmatig alcoholgebruik. We organiseren bijeenkomsten om alcoholgebruik onder minderjarigen te ontmoedigen en benadrukken met onze activiteiten het belang van een gezonde leefstijl. Succes leiden we in eerste instantie af aan de mate waarin jongeren en hun ouders beseffen of zij tot de groep overmatige gebruikers behoren en zich bewust zijn van de bijbehorende risico's. Inzet is dat de volgende meting van de GGD ten aanzien van de leef-

stijl van jongeren betere resultaten laat zien. Daarnaast zal samen met GGD en scholen ingezet worden op seksuele weerbaarheid van meisjes en jongens. Beoogd resultaat is afname van shame sexting (het ongewenst en openbaar verspreiden van seksueel getint beeldmateriaal) en gezonde seksualiteitsbeleving.

- Door onze inzet is in samenwerking met partners een actieprogramma ontwikkeld dat als doel heeft te voorkomen dat jongeren afhaken. We zorgen dat we met onze partners een zodanig netwerk vormen dat we vroegtijdig het signaal krijgen als jongeren in de problemen dreigen te geraken. Onze jongerenwerkers maken contact met deze jongeren en zetten zich zo in, dat ook deze groep ervaart perspectief te hebben. We vinden onze inzet geslaagd als we al deze jongeren in beeld hebben, contact hebben gelegd en we zien dat deze jongeren, al dan niet met onze ondersteuning, hun weg weten te vinden.
- Door onze inzet en samenwerking met partners neemt overlast door jongeren enerzijds af en neemt anderzijds tolerantie toe. De mate van succes leiden we af aan een afname van het aantal geregistreerde meldingen van jongerenoverlast.

2.6 ACTIVITEITEN 2019

We zetten onze reguliere activiteiten in om de beoogde resultaten voor 2019 te realiseren. Onze jongerenwerkers werken daartoe samen met jongeren, ouders, politie, scholen, hulporganisaties en bewoners. Specifieke projecten die we willen benadrukken zijn:

- Talentontwikkeling. We bieden in het jongeren centrum Hiernaast activiteiten aan gericht

op cultuur en talentontwikkeling.

- Preventie middelengebruik. We sluiten aan bij bijeenkomsten over voorlichting op scholen en laten ons aanbod hierop aansluiten.
- Verhogen van weerbaarheid door projecten 'Girlstalk' en 'Boys make a move'. Samen met MEE Gelderse Poort, de GGD, het MaasWaal College en ouders voeren we het in 2018 gezamenlijk opgestelde actieplan uit. Doel van deze projecten is 'shame sexting' (= het misbruiken van seksueel getint beeldmateriaal) tegen te gaan.
- Verhogen van weerbaarheid. We volgen kinderen van het basisonderwijs bij de eerste stappen naar het voortgezet onderwijs. Op deze manier leren jongeren de jongerenwerkers kennen en kan er in deze overgangsfase naar een nieuwe school snel geschakeld worden.
- Voorkomen beroep op intensieve zorg. We zijn onderdeel van het sociaal wijkteam en werken samen met andere hulpverleningsinstanties. We blijven enerzijds bij jongeren in beeld om een vangnet te vormen als de hulpverlening niet het gewenste resultaat heeft en anderzijds om na een hulpverleningsstraject nazorg te leveren, zodat terugval zo veel mogelijk wordt voorkomen.
- Voorkomen beroep op intensieve zorg. Met Entrea verkennen we aan de hand van enkele casussen wie welke expertise heeft. Door de Transitie Jeugdzorg verschuiven verantwoordelijkheden tussen organisaties. Met deze samenwerking willen we de ondersteuning aan jongeren en hun ouders zo snel mogelijk met de inzet van de juiste expertise organiseren.

De accenten die we in 2019 leggen, zijn daarnaast onderdeel van onze reguliere activiteiten.

Project	Omschrijving
Social media training	MeerVoormekaar organiseert trainingen voor kinderen en jongeren in groep 7 en 8 (en hun ouders) om hen verantwoord te leren omgaan met social media en internet.
Tegengaan Shame sexting	MeerVoormekaar organiseert o.a. met MEE Gelderse Poort de projecten Girlstalk en Boys make a move.
Overlast tegengaan	Jongerenwerkers leggen contact met jongeren, hun ouders en bewoners om overlast te voorkomen en op te lossen. We streven ernaar het als vanzelfsprekend wordt ervaren dat jongeren op een positieve manier in de openbare ruimte verblijven.
Ambulant jongerenwerk	Jongerenwerkers leggen contact met jongeren op straat en leren hen kennen. Ze geven advies en leiden door naar een jongeren centrum of wanneer dat nodig is verdere hulp. We streven ernaar dat we alle groepen op straat in beeld te hebben.
Collectieve activiteiten jongeren	De jongerenwerkers organiseren collectieve ontmoetingsmomenten en educatieve activiteiten voor jongeren. In 2019 licht de focus op weerbaarheid.
Individuele coaching jongeren	Jongerenwerkers begeleiden jongeren die in een moeilijke situatie zitten om te voorkomen dat zij zwaardere zorg/hulp nodig hebben.
Jongeren centra	Jongerenwerkers beheren jongeren centrum Hiernaast en organiseren er activiteiten voor jongeren. We streven er naar dat alle geledingen van de buurtjeugd graag en tegelijkertijd bij Hiernaast komen en stimuleren jongeren om zelf activiteiten te organiseren.
Cursussen voor ouders	Het cursusaanbod is zowel op ouders als jongeren gericht en richt zich op educatie over thema's gerelateerd aan opvoeding en de adolescentie levensfase.
Individuele ondersteuning ouders	MeerVoormekaar geeft ouders concrete tips en adviezen en ondersteunt ouders indien nodig.



3. WELZIJNS- EN ONDERSTEUNINGS- DIENSTEN

Onze welzijns- en ondersteuningsdiensten voeren we (bijna) altijd uit in samenwerking met inwoners (als vrijwilligers). In ons Strategisch Beleidsplan definiëren we welzijn als 'het welbevinden/geluk van mensen in lichamelijk en geestelijk opzicht. Welzijn is iets dat mensen individueel beleven'. Soms zijn er ontwikkelingen die onze ervaring van welzijn verminderen: door een gevoel van eenzaamheid, door zorgen als gevolg van schulden of armoede, doordat men verlies ervaart (van dierbaren of door eigen lichamelijke/geestelijke beperkingen). Aspecten die bij het leven horen, maar waar sommigen een duwtje in de rug nodig hebben om te kunnen blijven participeren in de samenleving. Daar zijn onze welzijns- en ondersteuningsdiensten, bij voorkeur uitgevoerd door vrijwilligers, op gericht.

3.2 TRENDS EN ONTWIKKELINGEN

Gebaseerd op verschillende (lokale) onderzoeken en de ervaring van onze medewerkers, zien we de volgende trends en ontwikkelingen.

- De GGD-gezondheidsmonitor laat zien dat:
 - 1.550 inwoners (3,8%) kampen met depressie,
 - 2.190 inwoners (5,3%) ervaren dat zij geen regie hebben over hun leven,
 - 4.590 inwoners (11,2%) zich wel eens sociaal onveilig voelen,
 - 1.850 inwoners (4,5%) aangeven mantelzorg te ontvangen.
- Verder laat deze monitor zien dat het percentage inwoners dat aangeeft moeilijk rond te kunnen komen gemiddeld lager ligt dan in de Regio; datzelfde geldt voor het percentage inwoners dat werkloos is. Al is deze groep in de wijken Centrum en zuid-Wijchen met 6% gemiddeld juist 1% hoger dan in de Regio Nijmegen. Ook overmatig alcoholgebruik en te weinig bewegen zijn aandachtspunten in de leeftijdsgroep 19-65 jaar. In deze leeftijdscategorie zijn in het Centrum en zuid-Wijchen overgewicht en eenzaamheid eveneens aandachtspunten. De sterkste eenzaamheid lijkt juist voor te komen in de leeftijdsgroep 35-50 jaar.
- In het verlengde van dit cijfer zien we de signalen die onze medewerkers en onze vrijwilligers afgeven, dat de samenleving voor een deel van de inwoners te complex is geworden. De klant staat bij veel organisaties centraal, behalve als de klant de ontwikkelingen niet begrijpt. Ouderen, maar ook laaggeletterden, nieuwkomers, digibeten, kinderen met taalachterstand ondervinden problemen. Zij kunnen niet mee met de digitalisering die in de hele samenleving zichtbaar is of het op alle niveaus van het leven zelf organiseren. In ons dagelijks werk zien we ten aanzien van werk of van opvoeding of van zelfstandig wonen telkens drie groepen terugkomen: zij die het zelf kunnen, zij die het met een beetje

hulp kunnen en zij die het niet kunnen.

- Signalen van onze medewerkers en vrijwilligers wijzen op een stijgende lijn van vragen door ouderen rondom langer zelfstandig thuis wonen. Dit uit zich onder andere in een toename van het aantal aanvragen voor ondersteunende diensten zoals Op Stap en de Hulpdienst. Daarnaast wijzen signalen op een veel voorkomend gebrek aan kennis over het financieel runnen van een huishouden; dit wordt onder andere zichtbaar bij relatiebreuken. Ook wijzen onze medewerkers op een hoge druk op mantelzorgers.
- Alhoewel de gezondheidsmonitor een gunstiger cijfer laat zien ten opzichte van de Regio waar het gaat om rond kunnen komen, laten landelijke cijfers zien dat een toenemend aantal woningeigenaren op basis van inkomen tot de corporatiedoelgroep behoort.
- Beleidsmatig zal de impact van de transitie in de zorg (wijzigingen WMO, transitie Jeugdzorg) ook in 2019 op buurt- en wijkniveau merkbaar zijn.
- Het College van B&W zet in de periode 2018-2022 beleidsmatig in op vroegsignalering in de strijd tegen armoede en schulden, stimuleren van sport bij ouderen om vitaal en gezond te blijven, een agenda om de inclusieve samenleving te realiseren, een aanpak

om laaggeletterdheid en eenzaamheid terug te dringen, het ontlasten van mantelzorgers en het opzetten -indien haalbaar- van nieuwe brede scholen.

3.3 VRAAG VAN DE GEMEENTE

Over het jaarplan 2018 zijn afspraken gemaakt met de gemeente. Een deel van de activiteiten uit het jaarplan 2018 continueren we in 2019. In aanvulling op deze werkzaamheden vraagt de gemeente in 2019 voor twee punten extra aandacht:

- Eenzaamheid en zingeving. De gemeente wenst dat onafhankelijk van leeftijdsgroep eenzaamheid nadrukkelijk gesignaleerd, aangepakt en zo veel mogelijk voorkomen wordt.
- Bewust wonen. De gemeente wenst dat de inzet van woonadviseurs verbreed wordt met inzet op de thema's duurzaamheid (in lijn met Programmaboek energieneutraal Wijchen 2040) en passend wonen.

3.4 REFLECTIE VAN MEERVOORMEKAAR OP DE VRAAG VAN DE GEMEENTE

- In ons jaarplan hebben we voor de twee aanvullende punten van de gemeente capaciteit en middelen opgenomen. Kijkend naar de trends en ontwikkelingen vormt 'meedoen' een rode draad in onze activiteiten. We on-

dersteunen juist die mensen voor wie meedoen niet (langer) vanzelfsprekend is.

- We scherpen deze vraag op een punt aan:
- Eenzaamheid. MeerVoormekaar voert regie op het programma van het integrale thema Eenzaamheid. We maken echter de kanttekening dat eenzaamheid niet altijd een probleem is. Soms hoort een periode van eenzaamheid bij het leven. We vinden dat we dat dit geluid ook mogen laten horen, omdat in onze ogen de huidige samenleving veel aspecten (onnodig) problematiseert in plaats van erkent. En dat staat eigenaarschap deels in de weg. Met de verschillende projecten uit het programma richten we ons op die mensen waar eenzaamheid leidt tot sociaal isolement. Onze inzet richt zich erop deze inwoners zich onderdeel blijven voelen van een samenleving en mee kunnen blijven doen.
- Verder benutten we onder andere ons klantenpanel om snel te signaleren aan welke welzijns- en ondersteuningsdiensten inwoners behoefte hebben.

3.5 BEOOGDE RESULTATEN 2019

- Door onze inzet op het programma Dementie, waar wij regievoerder van zijn, worden projecten en activiteiten gestart om de Wijchen- se wijken meer dementievriendelijk te maken.
- We blijven hiertoe in ieder geval zelf het project DemenTalent uitvoeren. We zijn tevreden als mensen met dementie, mantelzorgers en de omgeving ervaren dat degenen met dementie meedoen en zich veilig en vertrouwd voelen in de eigen omgeving.
- Door onze inzet op het programma Eenzaamheid, waar wij eveneens regievoerder van zijn, starten we activiteiten en projecten om inwoners die eenzaam zijn en die hierdoor in een isolement dreigen te geraken, weer actief bij de samenleving te betrekken. Eenzaamheid hoort soms bij het leven en is niet leeftijdgebonden. Per leeftijdsgroep kan echter wel een ander aanpak respectievelijk aanbod nodig zijn. Komende periode anticiperen we op het signaal dat een relatief grote groep 35 -50-jarigen zich eenzaam voelt. We vinden dat we een goede aanpak hebben als de GGD-monitor laat zien dat het aantal inwoners dat zich buiten de samenleving voelt staan, afneemt.
 - Met ons gevarieerde aanbod van diensten ondersteunen we mensen van alle leeftijden in hun zelfstandigheid en het behouden van regie over het eigen leven. De Hulpdienst en Op Stap zijn voorbeelden. Succes lezen we af aan de mate waarin van diensten gebruik gemaakt wordt, mensen ons vinden om nieu-

we diensten mede vorm te geven en de mate waarin inwoners blijven participeren in de samenleving.

- Met onze inzet ondersteunen we inwoners die moeite hebben zich staande te houden in de digitale wereld bij het behouden van regie. Vrijwilligers helpen buurt- en dorpsgenoten met de administratie. Het aantal aanvragen voor ondersteuning en het aantal vrijwilligers dat hierbij wil helpen zijn medebepalend voor het succes. Daarnaast willen we het gesprek met onze partners aangaan hoe we de dienstverlening voor zogenaamde 'interneters' beter toegankelijk kunnen maken.

3.6 ACTIVITEITEN 2019

We zetten onze reguliere activiteiten in om de beoogde resultaten voor 2019 te realiseren. Onze welzijnswerkers werken daartoe samen met inwoners, vrijwilligers, gemeente, maatschappelijke partners als andere welzijnsorganisaties, zorgverleners, hulporganisaties en de sociale wijkteams. Specifieke projecten die we willen benadrukken zijn:

- Terug uit het ziekenhuis en overbruggingszorg. In samenwerking met Home Instead Thuiservice helpen we enerzijds inwoners die uit het ziekenhuis zijn ontslagen in de eerste periode dat zij weer thuis zijn. Anderzijds bieden we ondersteuning bij inwoners die wachten op een plek in een zorginstelling.

- Voortzetten programma Eenzaamheid. Naast onze reguliere activiteiten werken we met het College en partners een aanpak uit om in 2019 nieuwe projecten te starten in de strijd tegen eenzaamheid.
- Voortzetten programma Dementie, waaronder het project DemenTalent.
- Inclusie. We dragen bij aan het opbouwen van een 'thuis' in de wijk door 30 jong volwassenen die in het oude klooster gaan wonen.
- Inclusie agenda. MeerVoormekaar levert input voor de inclusie agenda van het College.
- Voorkomen van schulden. We starten een campagne om inwoners bewust te maken van het belang zelf vaardigheden te ontwikkelen ten aanzien van financiën in het huishouden.

De accenten die we in 2019 leggen, zijn daarnaast onderdeel van onze reguliere activiteiten.

Project	Omschrijving
Dagbegeleiding	MeerVoormekaar organiseert zinvolle en passende dagbestedingsactiviteiten voor ouderen.
Dementieondersteuning	MeerVoormekaar organiseert activiteiten zodat bewoners met dementie zo lang mogelijk mee kunnen blijven doen in de samenleving.
Eenzaamheid (met o.a. huisartsen en sociaal wijkteam)	MeerVoormekaar organiseert contacten, activiteiten, maatjes, en bezoekwerk. We werken met partners samen aan het voorkomen en bestrijden van eenzaamheid.
Langer meedoen	MeerVoormekaar ondersteunt ouderen door advies, activiteiten en hulp zodat zij langer mee kunnen blijven doen aan de samenleving. Onderdeel van dit programma is de Hulpdienst. Vrijwilligers van de Hulpdienst bieden enkelvoudige en praktische hulp in situaties waarin moeilijk een beroep gedaan kan worden op anderen en/of professionele hulp. De hulp kan bestaan uit: bezoekwerk, boodschappen doen, vervoer, en begeleiding bijvoorbeeld naar het ziekenhuis, klusjes, tuinonderhoud.
Lotgenotencontacten/groepen	MeerVoormekaar organiseert lotgenotengroepen zoals de rouwgroep of de mantelzorggroep. In deze groepen wisselen mensen die hetzelfde meemaken of hebben meegemaakt ervaringen en tips uit. Zo steunen zij elkaar.
Mantelzorgondersteuning	MeerVoormekaar ondersteunt mantelzorgers zodat zij zo goed mogelijk voor zichzelf en hun dierbaren kunnen blijven zorgen.
Meer Bewegen voor ouderen	MeerVoormekaar organiseert op verschillende locaties en tijden beweegactiviteiten voor ouderen, zoals Yoga, dans en gymnastiek.
Thuisadministratie en formulierenteam	Vrijwilligers van MeerVoormekaar ondersteunen bewoners die op eigen kracht hun (financiële) administratie niet meer op orde krijgen of moeite hebben met het invullen van (digitale) formulieren.
Vervoersproject Op stap Wijchen	Vrijwilligers van MeerVoormekaar vervoeren bewoners zodat zij deel kunnen blijven nemen aan de samenleving (bijvoorbeeld naar de dokter, dagbesteding, voorstellingen of naar de supermarkt).
Welzijnsbezoek 70+ Wijchen	Vrijwilligers van MeerVoormekaar gaan op bezoek bij bewoners in de leeftijd 70+ om samen het welzijn in kaart te brengen.
Woonondersteuning	MeerVoormekaar ondersteunt bewoners met advies en praktische hulp zodat zij zo lang mogelijk plezierig en veilig zelfstandig kunnen blijven wonen. In 2019 is Duurzaamheid een belangrijk thema.

4. SAMENLEVINGS- OPBOUW



Welzijn gaat uit van mensen in hun sociale context, met een focus op de mogelijkheden die mensen en hun netwerk hebben. De overheid veronderstelt een grote vitaliteit van die sociale context: men wordt geacht eerst een beroep te doen op dat eigen netwerk. Het College van B&W pakt hier komende vier jaar op door: Iedereen doet mee. Dat vereist een investering in de vitaliteit van buurten en wijken. Samenlevingsopbouw richt zich op het versterken van de netwerkstructuren in buurten en kernen. Op die manier bijdragend aan begrip, tolerantie, een grotere weerbaarheid, zelf organiserend vermogen en daarmee vitaliteit van lokale netwerken. Welzijnswerkers vervullen hiertoe diverse rollen: van verbinder, opbouwer, aanjager, contactmaker, signaleerder, ondersteuner, ondernemer naar waar mogelijk voorkomer van een beroep op intensieve zorg. De inzet op samenlevingsopbouw draagt bij aan de kunst van het samenleven, wat geslaagd is als we in buurten en wijken de inclusieve samenleving zien, als bewoners van die wijken ervaren dat zij prettig, veilig en vrij samen leven en als iedereen echt meedoet.

4.2 TRENDS EN ONTWIKKELINGEN

Gebaseerd op verschillende (lokale) onderzoeken en de ervaring van onze medewerkers, zien we de volgende trends en ontwikkelingen.

- De GGD-gezondheidsmonitor telt in de gemeente Wijchen 1070 inwoners die zich geen onderdeel voelen van de samenleving; dat is 2,6% van de Wijchense bevolking. Het percentage ligt in het buitengebied lager dan in de wijken en kernen.
- In het verlengde van dit cijfer blijkt uit onderzoek in het project SameNoord en uit de signalen die onze medewerkers en vrijwilligers afgeven, dat de samenleving voor een deel van de inwoners te complex is geworden. De klant staat bij veel organisaties centraal, behalve als de klant de ontwikkelingen niet begrijpt. Ouderen, maar ook laaggeletterden, nieuwkomers, digibeten, kinderen met taalachterstand ondervinden problemen. Zij kunnen niet mee met de digitalisering die in de hele samenleving zichtbaar is of zij kunnen niet mee in het op alle niveaus van het leven, zelf organiseren. In ons dagelijks werk zien we ten aanzien van werk of van opvoeding of van zelfstandig wonen telkens drie groepen terugkomen: zij die het zelf kunnen, zij die het met een beetje hulp kunnen en zij die het niet kunnen.
- De transitie van het zorgstelsel heeft grote gevolgen. Eén daarvan is het vergrootglas waar mensen die (soms) verward gedrag vertonen momenteel onder liggen. Het is de vraag of door de ambulantisering van de GGZ het aantal mensen met psychische aandoeningen in onze buurten en wijken sterk is toegenomen. Daar elke incident aandacht krijgt is de

perceptie echter dat dit zo is. In een inclusieve samenleving wonen ook deze huishoudens prettig, veilig en vrij in buurten en wijken.

- Daar veranderingen afgelopen jaren in buurten en wijken snel zichtbaar zijn geworden, merken we dat in onze geïndividualiseerde samenleving begrip en tolerantie in sommige buurten afnemen. In het verlengde daarvan stellen we ons de vraag of mensen hun medebuurtgenoten nog kennen en/of betrokken zijn bij elkaar. Kunnen inwoners een beroep doen op de burens als dat nodig is?

4.3 VRAAG VAN DE GEMEENTE

Over het jaarplan 2018 zijn afspraken gemaakt met de gemeente. Een deel van de activiteiten uit het jaarplan 2018 continueren we in 2019. In aanvulling op deze werkzaamheden vraagt de gemeente in 2019 voor drie punten extra aandacht:

- Vrijwilligerswerk. De gemeente vraagt MeerVoormekaar in het vrijwilligerswerk nadrukkelijk aansluiting te zoeken bij de uitvoering van de Participatiewet. Zij vraagt om nauwe samenwerking met de participatiecoaches en dat MeerVoormekaar in 2019 voor 75% (circa 150) van het aantal personen dat in het kader van de Participatiewet en de inburgering van statushouders op zoek is naar vrijwilligerswerk, een plek vindt. MeerVoormekaar wordt hierbij gevraagd te verkennen of deze plaatsen deels gevonden kunnen worden bij de groepsgewijze dagbesteding. Mogelijk kunnen de kosten voor die vorm van dagbesteding dan door de inzet van vrijwilligers worden teruggebracht.
- Leefbaarheid. De gemeente vraagt MeerVoormekaar te anticiperen op een verwachte

toename van het aantal burgerinitiatieven. De gemeente werkt steeds meer samen met inwoners en ziet het aantal burgerinitiatieven daardoor toenemen; naar verwachting neemt de vraag naar ondersteuning -welke door MeerVoormekaar wordt georganiseerd - daardoor eveneens toe.

- Bestuur van accommodaties. De gemeente heeft wens ten aanzien van het besturen van accommodaties en vraagt MeerVoormekaar daar een begeleidende rol bij te spelen. De gemeente wenst meer samenwerking onder andere tussen MFA-besturen en besturen van overige accommodaties ten aanzien van de exploitatie van de accommodaties en de eigen deskundigheidsbevordering van de besturen. Daarnaast wenst de gemeente dat deze besturen uit voldoende personen bestaan, de accommodaties financieel gezond worden geëxploiteerd en er in de programmering voldoende aandacht is voor de consequenties van de transities in de zorg.

4.4 REFLECTIE MEERVOORMEKAAR OP VRAAG VAN DE GEMEENTE

- In ons jaarplan hebben we voor de drie aanvullende punten van de gemeente capaciteit en middelen opgenomen. We plaatsen echter de volgende kanttekeningen:
 - Vrijwilligers in relatie tot de participatiewet. Voor sommigen is vrijwilligerswerk een eerste stap naar (terugkeer op) de arbeidsmarkt, voor anderen is de arbeidsmarkt niet haalbaar en is vrijwilligerswerk een verbindende factor in het mee blijven doen in de samenleving. Deze vrijwilligers bemiddelen vergt waarschijnlijk een ander accent in onze aanpak. Wij vragen ons daarom af of een doelstelling van 150 te bemiddelen vrijwilligers in deze realistisch is. Met Pluryn, RIBW en Driestroom verkennen we momenteel de mogelijkheden naar verwachte aantallen en extra benodigde aanpak. Op basis hiervan zullen we gezamenlijk een reactie geven op de doelstelling van 150 personen en maken we hier graag aanvullende afspraken over. Om alvast een start te kunnen maken, hebben we in onze begroting een extra post opgevoerd om de benodigde inzet te kunnen leveren.
 - Gelet op de vele ontwikkelingen die nu spelen en die hun weerslag hebben op buurten en wijken. Denk aan: de verdergaande vergrijzing en verdunning van huishoudens, de instroom in buurten en wijken van nieuwe Nederlanders, de transitie van de zorg, langer zelfstandig thuis wonen waardoor ook meer mensen met dementie langer in de wijk wonen. Gelet op de wens van het College dat iedereen meedoet en gelet op de signalen dat inwoners afhaken en een aantal inwoners (2,6%) zich zelfs buiten de samenleving voelt staan, is in onze ogen een nieuwe focus nodig op samenlevingsopbouw. We voorzien daarom dat er meer ondersteuning nodig is voor het leggen van verbindingen in buurten, het bekend zijn met de vragen die bewoners hebben en het versterken van de buurtnetwerken. We zien bijvoorbeeld incidenten in buurten die direct doorgeleid worden naar een professional (bijvoorbeeld naar de sociale wijkteams): het besef, de poging of de bereidheid om dit als probleemeigenaar eerst zelf of binnen het eigen netwerk op te lossen, ontbreekt. Naar onze mening horen bepaalde conflicten of verschillen van inzicht bij het samen leven. Bij het versterken van netwerken en structuren in buurten en kernen, proberen we dit besef van eigen verantwoordelijkheid (weer) te vergroten. In onze begroting voor het versterken van buurtnetwerken is hierdoor een hogere post opgenomen dan vorig jaar.
 - De gemeente voorziet een hoger aantal burgerinitiatieven, bijvoorbeeld in het kader van het Buurtfonds. MeerVoormekaar ondersteunt desgewenst inwoners bij deze initiatieven. Omdat verwacht wordt dat het aantal

initiatieven toeneemt, valt deze post op onze begroting hoger uit dan vorig jaar.

- Daarnaast is onze begroting verhoogd met uren voor ondersteuning van WijWijchen en de sociale kaart -WijchenWieWatWaar. Digitale middelen als het digitale dorpsplein WijWijchen en buurt whatsapp-groepen vormen een steeds belangrijker hulpmiddel bij het werken aan leefbaarheid. Het gebruik van deze digitale middelen neemt toe. Daarom wil de gemeente samen met MeerVoormekaar komend jaar de website WijWijchen een prominentere plek geven in de communicatie naar inwoners.
- Ten aanzien van onze inzet komend jaar benadrukken we verder dat we onze rol ten aanzien van preventie in de sociale wijkteams duidelijker willen invullen. De zogenaamde 'blik naar voren', vergt een andere samenwerking dan reactief handelen op situaties. We werken komend jaar samen in de sociale wijkteams om hier stappen vooruit te zetten.
- Voorheen heeft MeerVoormekaar onder andere besturen van verenigingen geholpen bij deskundigheidsbevordering. We merken dat het steeds moeilijker is voor besturen van accommodaties en verenigingen om bestuursleden te vinden. De eisen waar deze vrijwilligers aan moeten voldoen worden steeds hoger. Dat werpt een drempel op bij de zoektocht naar nieuwe bestuursleden. We verkennen de mogelijkheden om voor deze besturen een servicebureau in te richten dat zich specifiek richt op exploitatie en financieel beheer. We stellen voor dit niet alleen voor de accommodatiebesturen te organiseren, maar ook voor de besturen van (sport)verenigingen in de gemeente.

4.5 BEOOGDE RESULTATEN 2019

- Door onze inzet is het aantal actieve vrijwilligers toegenomen. In samenwerking met partners als RIBW, Pluryn, Driestroom en de participatiecoaches hebben we eveneens inwoners kunnen helpen die verder van de arbeidsmarkt afstaan en/of die een nieuw bestaan in Wijchen opbouwen. De mate van succes leiden we af aan de mate waarin vrijwilligers en organisaties waar het vrijwilligerswerk wordt uitgevoerd, ervaren dat er een goede match is gemaakt: belangrijke taken worden opgepakt en de vrijwilliger haalt voldoening uit zijn inzet. Indien gewenst is de expertise van de vrijwilliger door onze inzet vergroot. Ook een toename van het aantal actieve maatjes zien wij als een succesfactor. Met de participatiecoaches evalueren we de afspraken over het aantal vrijwilligers dat via hen is doorgeleid.
- Door extra inzet van samenlevingsopbouw zijn buurtnetwerken versterkt. We vinden dit succesvol als bewoners ervaren dat nieuwe verbindingen bijdragen aan het langer zelfstandig thuis wonen, als we merken dat onze inzet bijdraagt aan vroegsignalering, als het aantal burgerinitiatieven toeneemt en als de Sociale Wijkteams ervaren dat verbindingen in de buurt bijdragen aan de zelfredzaamheid van die buurt en een hoge mate van eigen regie bij inwoners.
- Onze inzet richt zich op preventie. Hiertoe richten we ons op signalen van de Sociale Teams en starten op preventie gerichte projecten op.
- Door onze inzet ervaren de besturen van accommodaties dat bestuursleden ten aanzien van de rol in het bestuur betrokken blijven en met plezier en vaardigheid die rol vervullen. Dat besturen ons weten te vinden voor ondersteuning, dat besturen zich met het opgestelde plan geholpen voelen en dat besturen onderlinge expertise delen, zijn voor ons signalen dat onze aanpak en inzet succesvol waren.
- De initiatiefnemers van burgerinitiatieven die voor ondersteuning een beroep op ons

doen, vinden dat zij door onze inzet een stap verder zijn gekomen. Onze betrokkenheid bij buurtnetwerken maakt dat we ook zelf kunnen signaleren. Als een vrijwilliger stopt bij bijvoorbeeld een zorgcoöperatie kan met onze inzet een periode overbrugd worden en er een nieuwe vrijwilliger gezocht worden. Zo komt de continuïteit van deze initiatieven niet in gevaar.

4.6 ACTIVITEITEN 2019

We zetten onze reguliere activiteiten in om de beoogde resultaten voor 2019 te realiseren. Onze welzijnswerkers werken daartoe samen met inwoners, vrijwilligers, gemeente, maatschappelijke partners als politie, scholen, hulporganisaties en de sociale wijkteams. Specifieke projecten die we willen benadrukken zijn:

- Vrijwilligers. In samenwerking met de participatiecoaches inventariseren we welke vormen van vrijwilligerswerk aansluiten bij de talenten van de deelnemers vanuit de Participatiewet respectievelijk de betreffende statushouders. Daarna gaan we op zoek naar mogelijkheden om zo snel mogelijk een match te kunnen maken. Verder starten we een afzonderlijke campagne om vrijwilligers te vinden voor maatjesprojecten; dit, omdat maatjesprojecten een andere doelgroep voor vrijwilligerswerk aanspreekt dan de reguliere activiteiten. Maatjesprojecten zijn voor diverse doelen een belangrijk instrument. Denk aan inburgering, ondersteuning bij schulden, tegengaan van eenzaamheid. We koesteren de vele vrijwilligers die we hebben: door goede matches te maken in vraag en aanbod, door variatie in aanbod (kortdurende en langlopende activiteiten) te bieden en door goed te luisteren naar waar men zich voor wil inzetten en waar aanvullende expertise of scholing nodig is.
- Leefbaarheid/Versterken vitaliteit van buur-

ten. Naast de vraag van de gemeente om bewonersgroepen bij initiatieven te ondersteunen, pleiten we voor de extra inzet van opbouwwerk in buurten en wijken. Door veranderingen in de samenleving, de afname van begrip en tolerantie die we ervaren en de boodschap van de overheid dat iedereen eerst een beroep op het eigen netwerk van familie, vrienden en burens moet doen, is het belangrijk dat er sterke buurtnetwerken zijn. Deze netwerken fungeren enerzijds als vangnet voor buurtgenoten, maar dragen anderzijds met name bij aan snelle signalering en/of opschaling naar professionals. Extra inzet van opbouwwerk realiseren we deels door slimme combinaties met bestaande projecten in buurten of kernen te organiseren, deels door een aanvullend budget hiervoor aan te vragen zodat extra capaciteit kan worden ingezet. Daarnaast zetten we ook digitale middelen als WijWijchen en WijchenWieWatWaar in om buurtnetwerken te versterken.

- Accommodatiebeleid. In aansluiting op de vraag van de gemeente hebben we in 2019 extra aandacht voor de begeleiding van de vrijwillige besturen van accommodaties. We bekijken per accommodatie waar vragen liggen en maken samen een plan van aanpak.
- Daar waar nodig ondersteunen we bewoners en processen om te komen tot een gedragen resultaat. Zo zitten we bijvoorbeeld aan tafel bij ontwikkelingen in Bergharen, Hernen, Leur en bij Hart van Zuid. Op verzoek sluiten wij ook aan bij andere projecten of ondersteunen we bijvoorbeeld bij aanvragen van leefbaarheidsbudgetten.

De accenten die we in 2019 leggen, zijn daarnaast onderdeel van onze reguliere activiteiten.

Project	Omschrijving
Buurtbemiddeling (met Talis)	MeerVoormekaar voert buurtbemiddeling uit. Getrainde vrijwilligers bemiddelen bij conflicten tussen burens om er samen weer uit te komen.
Buurten met de burens (met Talis en politie)	MeerVoormekaar nodigt mensen uit om onder het genot van een kopje koffie of thee (nader) kennis te maken met mensen uit hun eigen buurt.
Collectieve activiteiten (met MEE Gelderse Poort en Entrea)	MeerVoormekaar organiseert collectieve activiteiten voor bewoners. Dit op eigen initiatief of naar aanleiding van signalen van bewoners, gemeente of professionals.
Deelname aan Sociale Wijkteams	MeerVoormekaar doet mee in de teams door bij een vraag van bewoners zoveel mogelijk gebruik te maken van wat bewoners en hun netwerk zelf kunnen. Daar waar extra ondersteuning ingezet moet worden, kijken de opbouwwerkers eerst naar collectieve voorzieningen en daarna naar zorg.
Gezinnen voor gezinnen (met MEE Gelderse Poort)	MeerVoormekaar coördineert dit project, waarbij een gezin dat overbelast is wordt gekoppeld aan een gezin dat ondersteuning wil geven. Ondersteuning varieert van tips in de opvoeding tot praktische hulp.
Mee(r)doenertjes	Bewonersgroepen uit de gemeente kunnen een subsidie van € 500 aanvragen voor de uitvoering van een idee ten behoeve van hun wijk of dorp. MeerVoormekaar ondersteunt desgewenst
Ondersteunen dorpshuizen en wijkcentra	MeerVoormekaar ondersteunt de besturen van dorpshuizen en wijkcentra zodat deze accommodaties goed kunnen blijven functioneren.
Ondersteunen initiatiefgroepen	MeerVoormekaar ondersteunt op aanvraag bewonersgroepen die in hun buurt, dorp of rondom een thema iets willen organiseren.
Ondersteunen van WijWijchen en WijchenWieWatWaar, de Sociale Kaart van Wijchen	MeerVoormekaar ondersteunt vrijwilligers bij het uitvoeren van de website WijWijchen.nl, het digitale dorpsplein van Wijchen. Ook zorgt MeerVoormekaar ervoor dat de sociale kaart van Wijchen op WijWijchen.nl actueel blijft. Op die manier weten inwoners snel waar zij met welke vraag terecht kunnen.
SameNoord (met gemeente en GGD)	MeerVoormekaar werkt in dit project samen met partners aan een kindvriendelijke omgeving en een betere gezondheid van gezinnen in Wijchen-Noord.
Uit detentie, en nu?	MeerVoormekaar helpt ex-gedetineerden te re-integreren in de lokale samenleving.
Vrijwilligerssteunpunt	MeerVoormekaar biedt vrijwilligers en mantelzorgers een centraal informatie- en coördinatiepunt. Dit is de plek waar vraag en aanbod bij elkaar worden gebracht.



MEERVOORMEKAAR

Dé welzijnsorganisatie voor alle inwoners van
de gemeenten Druten en Wijchen

Subsidieaanvraag 2019 Wijchen
Mei 2018

T: 024-6418459

W: www.meervoormekaar.nl

KvK: 64755991

Wijchen: Campuslaan 6, 6602 HX Wijchen

Druten: Van Heemstraweg 53, 6651KH Druten