

Geerts en Partners zoekt in opdracht van **MeerVoormekaar**

2 leden voor de Raad van Toezicht

MeerVoormekaar

Per 1 januari 2016 is de stichting MeerVoormekaar opgericht. De stichting MeerVoormekaar is de welzijnsinstelling voor Druten en Wijchen. De stichting is de opvolger van de oude stichting MEER Welzijn Wijchen en stichting Voormekaar uit Druten.

De organisatie richt zich op het dichten van de kloof tussen de systeemwereld van de (gemeentelijke) professionele instellingen en de leefwereld van burgers en doet dit op een enthousiaste, professionele en gecommitteerde wijze. De samenleving om ons heen is in beweging, hetgeen een bijzondere uitdaging is om in deze veranderende omgeving een juiste koers te kiezen en daarin effectief te handelen.

Bij MeerVoormekaar werken 37 beroepskrachten, veelal op parttimebasis. Zij worden bijgestaan door een grote groep betrokken en deskundige vrijwilligers. Vrijwilligers zijn belangrijk voor de organisatie bij het realiseren en uitvoeren van projecten, zij doen dat doorgaans met veel inzet en passie. Daarnaast vormen zij ook een sociale binding met de lokale samenleving. De directeur/bestuurder fungeert als gesprekspartner en contactpersoon voor de Ondernemingsraad, vertegenwoordiging van klanten en de Raad van Toezicht en niet in de laatste plaats voor gemeenten en zorgpartners.

Lid Raad van Toezicht

De stichting kent statuten waarin de rolverdeling tussen Raad van Toezicht en Directeur/bestuurder volgens de regels van de Governance Code voor Welzijnswerk (2008) zijn vastgelegd. De belangrijkste taken van een RvT zijn: *het houden van (intern) toezicht, het geven van advies aan de bestuurder en het uitoefenen van het werkgeverschap voor de bestuurder*. De Raad van Toezicht vergadert 5 à 6 keer per jaar. Daarnaast zijn er af en toe nevenactiviteiten, waar deelname van één of meer toezichthouders wordt gevraagd. De Voor de leden van de Raad van Toezicht is een sobere vergoeding beschikbaar.

Uitgangspunten profiel

Om in staat te zijn goed toezicht te houden zijn de volgende aspecten van belang voor de gehele Raad van Toezicht:

- Onafhankelijkheid
- Collegiaal functioneren
- Kritisch vermogen
- Op afstand betrokken zijn
- Netwerken

Onafhankelijkheid

De leden van de Raad van Toezicht maken deel uit van deze Raad zonder last of ruggespraak. Kritisch en integer oordeel geven is alleen dan mogelijk wanneer de leden van de Raad strikt onafhankelijk zijn: van de directeur/bestuurder, van de organisatie, maar ook ten opzichte van elkaar en ten opzichte van deelbelangen van organisaties waarmee wordt of kan worden samengewerkt.

Collegiaal functioneren

De Raad van Toezicht opereert als eenheid en treedt zodanig naar buiten. Er is ruimte voor discussie en debat.

Kritisch vermogen

Om een kritische opstelling mogelijk te maken zal binnen de Raad moet voldoende kennis, ervaring en kwaliteit aanwezig zijn. Gezamenlijk zullen de leden in staat moeten zijn complexe zaken te doorgronden en de juiste vragen kunnen stellen. Op die manier kan de Raad niet alleen een kritisch en gefundeerd oordeel vellen over de aan haar in het kader van toezicht voorgelegde informatie, maar kan zij ook een goede sparringpartner zijn voor de Directeur/bestuurder. Daartoe zal elk lid van de Raad van Toezicht ook bereid moeten zijn regelmatig aanvullende scholing te volgen en actief te participeren in de zelfevaluatie van de Raad. Het vermogen tot zelfreflectie van elk lid is daarbij een vereiste.

Op afstand betrokken zijn

Het gaat bij toezicht niet om de dagelijkse gang van zaken, maar om hoofdlijnen. De dagelijkse leiding van de organisatie berust bij de directeur/bestuurder, de Raad van Toezicht ziet daarop toe. Er zal dus steeds sprake moeten zijn van een juiste balans tussen afstand (om de hoofdlijnen in de gaten te blijven houden) en nabijheid (waar nodig toch inzoomen op

details om een juist oordeel te kunnen vellen, maar ook de nabijheid om betrokkenheid bij de organisatie te tonen). Dit is een dynamisch proces en geen statisch gegeven.

Netwerken

De directeur/bestuurder is het boegbeeld van de organisatie. In aanvulling daarop en ter ondersteuning daarvan benutten de leden van de Raad hun overige maatschappelijke posities. Door de netwerken die zij anderszins hebben opgebouwd te onderhouden en te gebruiken kunnen zij de organisatie en het toezicht ten dienste zijn.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit 5 leden, inclusief de voorzitter. De Raad bestaat uit leden met verschillende, elkaar aanvullende achtergronden en deskundigheden.

Algemeen profiel lid Raad van Toezicht

- Extern een rol kunnen vervullen in het belang van de Stichting;
- Strategisch kunnen denken (vanuit de positie van een welzijnsinstelling);
- Kennis van bedrijfsvoering en maatschappelijk ondernemen;
- Voldoende affiniteit met het welzijnswerk in het algemeen en de doelstelling van de Stichting in het bijzonder;
- Bestuurlijke verantwoordelijkheid kunnen dragen en kunnen omgaan met de politieke bewegingen in het werkgebied;
- Een open, constructieve houding, waarbij stevige discussie niet wordt gemedend.
- Onafhankelijk en onbevangen;

De leden van de Raad van Toezicht moeten in ieder geval beschikken over:

- Bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring bij voorkeur in maatschappelijke organisaties;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als de Stichting stellen;
- Taak- en rolvastheid; contact maken, verbindingen leggen en ondersteunen waar nodig, maar niet overnemen;
- Sparringpartner voor de directeur/bestuurder;
- Het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de Directeur/bestuurder te beoordelen;
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- Het vermogen in teamverband te functioneren.

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht zoeken wij kandidaten, die de volgende achtergronden meebrengen:

- Financiële en/of juridische deskundigheid;
- Ervaring in ondernemerschap;
- Op de hoogte van de maatschappelijke ontwikkelingen in het werkgebied, afkomstig uit het werkgebied Wijchen en eventueel Druten;
- Binding met het belang van inzet welzijnswerk tbv de stimulering en ontwikkeling van de civil society.

Geïnteresseerd? Dan maken we graag kennis met je. Wil je meer informatie over de functie bel dan met Carelien Liebrecht 06- 21 29 76 33. Voor vragen over de procedure kun je terecht bij Miriam Kosterman, 073-7370115.

Procedure

Wij verwachten een korte motivatie plus CV. Je kunt tot en met **18 november 2018** reageren. Upload je curriculum vitae met motivatie via onze website: www.geerts-partners.nl/vacatures.

De voorselectiegesprekken met Carelien Liebrecht vinden plaats op **21 en 22 november 2018**.

De gesprekken bij MeerVoormekaar in Wijchen vinden plaats op **vrijdag 7 december** vanaf 11.00 uur.